

Υποτροφία
«Θεόδωρος & Ζωή Λολιδης»

ΒΑΣΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ*

* Αφορά την προγραμματική περίοδο 2015-2017
Συνοδεύεται από επτά (7) εφαρμοστικές οδηγίες

μ ε δ ύ ο λ ό γ ι α

- η υποτροφία αφορά **δύο βραβεύσεις–απονομές** κάθε ακαδημαϊκή χρονιά
 - στην αρχή της ακαδημαϊκής χρονιάς – Οκτώβριος (κύκλος -1)
 - μία στο τέλος της ακαδημαϊκής χρονιάς-Ιούλιος (κύκλος-2)
- αφορά απόκτηση εξειδικευμένων & πιστοποιημένων γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειριών με ένα **συνδυασμό πρωτοποριακής εκπαίδευσης και εφαρμογής της στην πραγματική οικονομία** (σε επιχειρήσεις & οργανισμούς)
- δικαιούχοι είναι **απόφοιτοι πανεπιστημίου & πολυτεχνείου** με αποδεδειγμένη **οικονομική η και κοινωνική αδυναμία** από τον **Νομό Καβάλας** με τεχνολογική κατεύθυνση
- την υποτροφία διαχειρίζεται στην οργάνωση και υλοποίηση της το συμβουλευτικό γραφείο **Μιχαήλ Λολίδης- έργα ολικής ποιότητας & παραγωγικότητας***
- υποστηρίζεται και επικοινωνείται από την **Ιερή Μητρόπολη Φιλίππων Νεαπόλεως και Θάσου**
- ο σεβασμιότατος **Μητροπολίτης Φ.Ν.&Θ.** είναι ο προεδρεύων της σχετικής επιτροπής

σ κ ο π ό ς τ η ς υ π ο τ ρ ο φ ί α ς

Η προαγωγή δράσεων με στόχο την εξομάλυνση των **ανισοτήτων πρόσβασης** στην εκπαίδευση στη γνώση* & στις δεξιότητες για εργασία.

*Γνώση και δεξιότητες που δημιουργούν **ανάπτυξη και πρόοδο προσωπική** και ευρύτερα για το **κοινωνικό σύνολο**.

κ ρ ι τ ή ρ ι α σ υ μ μ ε τ ο χ ή ς

- ❑ απόφοιτοι, πολυτεχνικών σχολών και σχολών σε βασικές θετικές επιστήμες (μαθηματικών, φυσικής, χημεία) ^{1}
- ❑ οικονομική αδυναμία η και αδυναμία σε τυχόν άλλα κοινωνικά κριτηρια^{2}
- ❑ ακαδημαϊκές επιτυχίες στη διάρκεια των σπουδών με έμφαση στη διάρκεια ^{2,3}
- ❑ δυνατή προσωπική επιθυμία υποψηφίων για συνέχιση της εκπαίδευσης με παράλληλη απόκτηση εμπειρίας ^{3}

1.Κανονιστική διαδικασία κριτηρίων ΚΔ-01-2015

2.Όλα τα ανωτέρω αποδεικνύονται με σχετικά διακιολογητικά

3.Κανονιστική διαδικασία επιλογής ΚΔ-02-2015

α ν τ ι κ ε ί μ ε ν ο υ π ο τ ρ ο φ ί α ς

□ η υποτροφία για καθένα από τους δύο κύκλους περιλαμβάνει τα ακόλουθα 3 βήματα στο (στην) δικαιούχο:

- #1. προετοιμασία και coaching υπότροφου (εκτιμώμενη διάρκεια 2 μήνες)
- #2. παρακολούθηση δύο (τουλάχιστον) ειδικών πιστοποιημένων σεμιναρίων που οδηγούν σε απονομή αναγνωρισμένων πιστοποιητικών με διεθνή αναγνώριση:
 - α) ένα από αυτά τα σεμινάρια είναι σχετικό με τα συστήματα διαχείρισης, «ISO», που οδηγεί σε διεθνώς αναγνωρισμένη πιστοποίηση κατά IRCA*
 - β) το (τα) επόμενα σεμινάρια είναι σύμφωνα με το ακαδημαϊκό πεδίο του υπότροφου(εκτιμώμενη διάρκεια για το βήμα #2 περ. 2 μήνες)^{4}
- #3. τοποθέτηση του υπότροφου σε οργανισμό για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας:
 - α) σχετικά με την εφαρμογή των συστημάτων διαχείρισης, εκπαιδευθέντων στο βήμα# 2 ^{5}
 - β) προσανατολισμένης σε παραγωγικές διαδικασίες (εκτιμώμενη διάρκεια για το βήμα #3 περ. 2 μήνες)

4. Κανονιστική διαδικασία απόκτησης δεξιοτήτων ΚΔ-03-2015

5.Κανονιστική διαδικασία τοποθέτησης υπότροφου ΚΔ-04-2015

υλοποίηση στάδια

η υλοποίηση διακρίνεται σε 4 στάδια :

1. διαδικασία επικοινωνίας ενημέρωσης {6}
2. διαδικασία επιλογής^{7}
 - 2.1 συλλογή υποψηφιοτήτων
 - 2.2 προ-αξιολόγηση
 - 2.3 αξιολόγηση επικύρωση
3. απονομή υποτροφίας
4. παρακολούθηση προόδου δικαιούχου^{8}

6.Κανονιστική διαδικασία επικοινωνίας ΚΔ-05-2015

7.Κανονιστική διαδικασία επιλογής αξιολόγησης ΚΔ-06-2015

8. Κανονιστική διαδικασία ελέγχου & παρακολούθησης ΚΔ-07-2015