«ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ (EXEDRAMark 776)»

EXEDRA mark 776

club responsiblexcellence initiative

NORIAKI KANO LABS SYSTEMS•METHODS•PROCESSES

michailolidis.gr Total Quality & Productivity Concepts

ΤΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ

EDRA mark 776

Standard for sports & society not profit

5 ΣΕΙΡΕΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ

ΣΕΙΡΑ S1. ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΘΛΗΜΑΤΑ

ΣΕΙΡΑ S2. παρα -ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΘΛΗΜΑΤΑ

ΣΕΙΡΑ S3. specials OLYMPICS

ΣΕΙΡΑ S4 responsible excellent sport events

ΣΕΙΡΑ S5 mind sports olympiad related

Ο ΜΓΣ “ ABC”
υιοθετεί και στηρίζει
τις δράσεις της U.N. 2030 SDG agenda 2 & 3

ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ EXEDRAMark 1/2

1. Excellence in “managing handball academies in youth ages”
2. Βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης του οργανισμού
3. Βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών
4. Εγκατάσταση μηχανισμού μέτρησης προσφερόμενων υπηρεσιών
5. Βελτίωση της επίδοσης και της παραγωγικότητας
6. Αναβάθμιση της εικόνας, ενίσχυση του brand “ ΑΘΛ. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΓΣ” και διαφοροποίηση από λοιπούς συλλόγους πανελλήνια
7. Ο σύλλογος αποτελεί σημείο αναφοράς και πρωτοπορίας στην οργάνωση συλλόγων για αριστεία και υπεύθυνη διαχείριση
8. Ενισχύεται η κοινωνική αποστολή του συλλόγου
9. Αναγνώριση της αξιοπιστίας του συλλόγου σε Διεθνές επίπεδο και ευρύτερη αποδοχή της ποιότητας των υπηρεσιών του
10. Απόκτηση σημαντικού εργαλείου marketing και διαφήμισης
11. Δημιουργία ευκαιριών για επέκταση σε νέες υπηρεσίες λόγω πιστοποίησης που σε κάποιες λειτουργίες είναι απαιτητή (πχ.events management)

ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ EXEDRAMark 2/2

12. Μεγαλύτερη επικέντρωση στην επίτευξη των στόχων και στις προσδοκίες των μελών
13. Αύξηση της ικανοποίησης των πελατών μελών
14. Δημιουργία εμπιστοσύνης προς τους πελάτες ότι η επιδιωκόμενη ποιότητα επιτυγχάνεται και διατηρείται
15. Ικανοποίηση ανθρώπινου δυναμικού του συλλόγου με διαμόρφωση καλύτερων συνθηκών εργασίας
16. Βελτίωση των υποδομών και συνθηκών ασφάλειας και υγείας στην εργασία
17. Βάση αναγνώρισης σημαντικών αναγκών για εκπαίδευση προσωπικού / βελτίωση ικανοτήτων προσωπικού / περισσότερη εμπλοκή του προσωπικού σε βελτιώσεις
18. Διασφάλιση της συνεχούς συμμόρφωσης με τη νομοθεσία
19. Καλύτερες σχέσεις με κρατικούς φορείς ελέγχου
20. Άνοιγμα και σύνδεση με την τοπική κοινωνία
21. Λόγω της ετήσιας επιτήρησης από τον φορέα ο σύλλογος φροντίζει να διατηρεί το επίπεδο οργάνωσης και την αξιοπιστία του
22. Διευκολύνει την αλλαγή κουλτούρας στον σύλλογο